

周南市バスケットボール協会における倫理に関するガイドライン

2023年4月1日（周南市バスケットボール協会制定）

〈趣旨〉

スポーツは、人生をより豊かにし、充実したものとするとともに、人間の身体的・精神的な欲求にこたえる世界共通の人類の文化の一つである。心身の両面に影響を与える文化としてのスポーツは、明るく豊かで活力に満ちた社会の形成や個々人の心身の健全な発達に必要不可欠であり、人々が生涯にわたってスポーツに親しむことは、極めて大きな意義を有している。

周南市バスケットボール協会（以下「本協会」という。）は、本市のスポーツの普及振興を図っていくという高い公益性と社会性を兼ね備えた組織団体として、その使命を担っている。したがって、所属する役員はもとより、監督、コーチ、審判員、登録競技者等においては、その社会的な使命や意義を自覚し、常にスポーツの基本であるルール、マナーを守り、フェアプレーの精神に則り行動することが求められる。

しかしながら、近年、人道的問題（指導者の競技選手に対する暴力やセクシュアル・ハラスメントなど）あるいは補助金などの不適切な処理又は横領など、訴訟にも及ぶ問題が発生していることは、誠に憂えるべき事態であるとともに、自らの組織団体においても十分な留意が必要である。

このような状況をも十分に考慮し、本協会においては、常に公明正大でかつ健全化を目指した組織体制の整備と健全な組織運営を図っていく必要がある。また、役員、スポーツ指導者（監督、コーチを含む）、主催・共催・後援など関連するスポーツ競技会・行事などに携わる審判員をはじめとする運営関係者及び登録競技者等を対象として、倫理や社会規範に関する意識の啓発と問題の発生を未然に防ぐ必要もある。

本ガイドラインは、そのために必要な倫理に関する諸事項をまとめたものである。

I. 人道的行為に起因する事項

1. 身体的・精神的暴力（バイオレンス）行為等について

役員をはじめ監督、コーチ等現場指導者に対しては、講習会・研修会を通じ、自己の役割や責任等を指導徹底することが求められる。

- (1) 組織の運営又はスポーツを指導する際に意見の相違などが生じた場合は、互いに話し合い、相手の人格を尊重して相互理解に努めること。特に監督・コーチ等の指導的立場にある者は、競技者等への指導の際、暴力行為と受け取られるような行いには十分留意すること。
- (2) スポーツを行う際又は指導する際に問題解決の手段として、暴力行為（直接的暴力、暴言、脅迫、威圧等）を行うことは、厳に禁ずる。

2. 身体的及び精神的セクシュアル・ハラスメントについて

当該団体の役員、監督、コーチ等現場指導者及び登録競技者等に対しては、広報・情報資料を通じて具体的な教育啓発活動を行うとともに、講習会・研修会等においても周知徹底を図っていくこと。

- (1) 安易に性的言動、表現を行うことは、厳に慎むこと。
- (2) 親しみの言動、表現であっても、個人によって受け止め方に違いがあることを認識すること。
- (3) 本人に悪意がない場合でも、その言動によって相手が不快に感じた場合は、セクシュアル・ハラスメントになることを認識すること。
- (4) 性的言動、表現を受けて不快に感じた場合は、無視せずに相手に対して「不快である」旨を、はっきりと意思表示をすること。
(注意…無視した場合は、「受け容れている」と相手に誤解される恐れがある。)

3. その他のハラスメントについて

ハラスメントには、上記以外にも、モラルハラスメント（精神的ないじめ、いやがらせのことで、周囲には気づかれないような些細な言葉や態度を陰湿に繰り返すことで相手の人格を傷つけ、人間関係を悪化させる言動）や、アルコールハラスメント（飲酒の強要や、飲めないことを揶揄したり侮辱すること等）、**LGBTQ+（性的マイノリティーに対する嫌がらせ・いじめ等）**、出身地、学歴、年齢、身体の特徴等をもとにした差別的発言等も含まれます。また、対面での言動だけでなく、電子メールや SNS 等を通じた言動も同様です。

4. アンチ・ドーピング及び薬物乱用防止について

監督、コーチ等指導的立場にある者はもとより、登録競技者等に対して啓発活動を行っていくこと。

- (1) 競技能力を高めるためにドーピングを行うことは、フェアプレーの精神に反するばかりではなく、競技者の健康を害するものであり、絶対に行わないこと。
- (2) 本人にドーピングを行った意識がなくても、摂取した薬品などによっては、ドーピングの対象薬物が含まれている場合もあるため、競技者及び指導者は、ドーピングに関する知識を十分に深めること。
- (3) 麻薬や覚醒剤等薬物の使用は、反社会的な行為のみならず、使用した人間の人格をも破壊するものであり、いかなる目的であっても絶対に使用しないこと。

5. 役員及び監督・コーチ・審判員等の指導的立場にある者並びに競技者等の関係の在り方について相手の立場を尊重するとともに、自分の置かれている立場を自覚して責任ある行動に努めること。

- (1) 役員及び監督・コーチ・審判員等の指導的立場にある者並びに競技者等は、上司と部下、先輩と後輩などの上下関係を利用し、立場の弱い者に対して、人道的に反する行動や強要をしないこと。
- (2) 役員及び監督・コーチ・審判員等の指導的立場にある者は、その立場、役割、権限等の範囲を超えた精神的・身体的暴力行為等をスポーツ競技会・行事などに携わる関係者及び競技者等に与えないこと。
- (3) プライバシー（個人的人権）の問題については、役員・監督・コーチ・審判員等指導的立場にある者及び競技者等がそれぞれ十分配慮すること。

Ⅱ. 不適切な経理処理に起因する事項

1. 経理処理について

本協会は、公的な組織であることを認識し、正しい経理をするとともに、監事による監査体制を確立しておくこと。

(1) 補助金などの取り扱いについては、補助先・助成先のその補助・助成の目的及び経理要項等を遵守の上、適正な経理処理を行い、決して他の目的に流用などをしないこと。

(2) 経理処理については、不法又は不正行為・不祥事等を未然に防ぐため、組織内部における定期的なチェックを行い、少数の担当役員に任せきりにしないようにすること。

2. 不正行為について

次に示すような行為は、厳に禁じること。

- (1) 組織内・外の金銭の横領など
- (2) 不適切な報酬、手当、手数料、接待・供応等の直接又は間接的な強要、受領若しくは提供
- (3) 組織内・外における施設、用器具等の購入などに関わる贈収賄行為
- (4) 組織内・外における不適切な指導又は監査

Ⅲ. 各種大会における代表競技選手・役員の選考などに関する事項

本協会は、各種大会の代表競技選手などの選考にあたっては、選考結果に疑惑を抱かせることのないよう公平かつ透明性ある選考を行うこと。また、選考結果に対して質問や抗議等があった場合は、速やかに対応するとともに、相手に理解されるよう明快な説明に努めるなど適切に処理するものとする。

Ⅳ. その他、一般社会人としての社会規範に関する事項

本ガイドラインに示す対象者は、特に、競技会等スポーツ活動に関わる時以外の日常生活においても社会規範としての慣習、道徳、法律を強く意識・励行し、社会秩序の維持に努めるものとする。

V. さいごに

周南市バスケットボール協会では、人が持つ無限の可能性を信じ、一人ひとりが能力を最大限発揮するとともに、組織全体のチーム力を高め、バスケットボール協会の発展に貢献するだけでなく、それらを通じて関係者が自らの人生をより豊かなものにすることを目指しています。

そのためには、わたしたちの協会は、多様な視点や価値観、多彩な力を取り入れ、個々の潜在能力を最大限に引き出し、風通しの良い安心・安全な組織であることが必要不可欠です。関係者の皆さんは、ハラスメントのない活動しやすい組織を作るために、日頃から相手の個性を尊重し、自らの言動がハラスメント行為にならないよう注意すると共に、自らが率先してコミュニケーションを取っていきましょう。

本ガイドラインは、(公財)日本体育協会が平成16年4月1日制定(平成23年4月1日改定)したガイドラインを基に制定したものである。—